

# 育才的關注點

- 需要甚麼能力才能勝任這份工作  
企業都應該擁有自己的組織「劇本」
- 配合員工職涯發展規劃所需的能力  
職涯發展→學涯規劃，精準目標式的  
個人學程計畫
- 如何有效地強化組織特質  
依客觀組織特質解析，強化育才措施

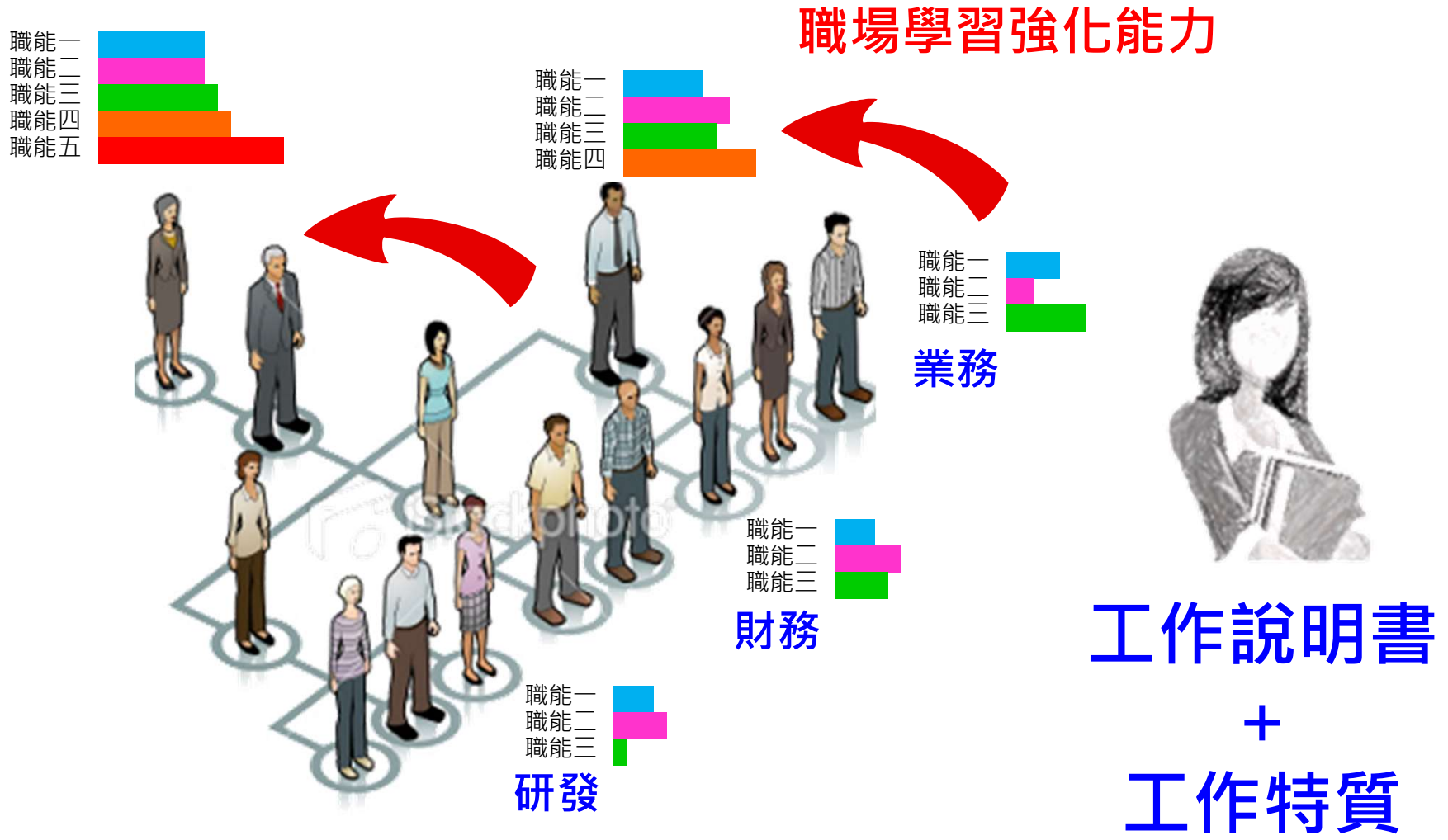
# 「育才」的應用

- 除了硬性職能外，軟性職能的強化與發展
- 針對性格盲點對症下藥

盤點職務職能落差!

依個人性格與組織性格盲點進行強化!

# 協助員工安排職位所需能力的育才規劃



# 培養具有符合能力與特質的員工

## 工作特質

財務經理



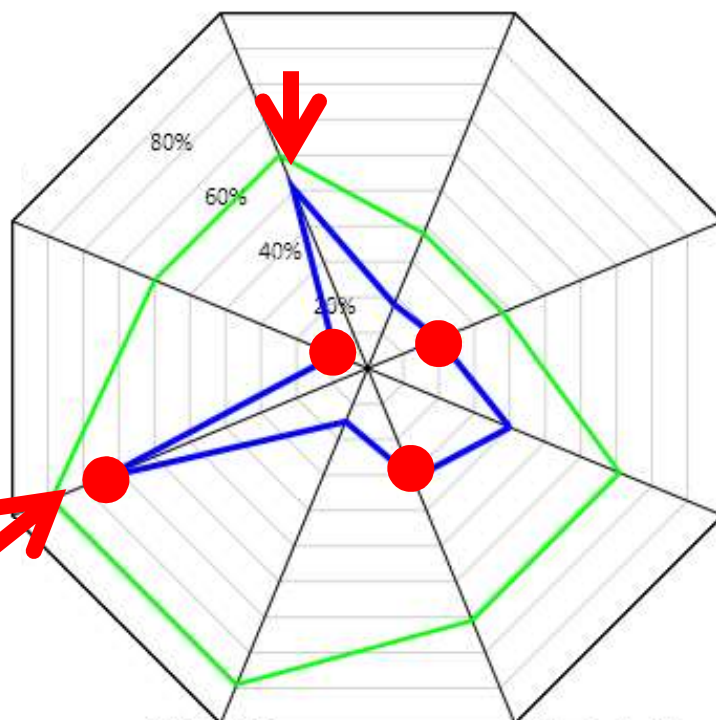
最適職場性格  
率直情感型  
(ESTP)

F(善感受認同)

S(喜眼見為憑)

T(善歸納分析)

J(喜按步就班)



N(善運籌帷幄)

I(善獨立作業)

培訓人選



● 沉著冷靜型  
(ISFP)

P(善彈性應變)

E(善人際互動)

# 依據「組織性格特質」為規劃參考

## 性格特質(外向/實感/情感/依賴) 育才方針報告

**外向特質改善建議：**「書面化」作業，並以簡單容易執行的作業流程（制度）規範，主要目的是讓「書面化」內容得以被貫徹執行，而「書面化」格式內容必須明確要求必填的欄位項目（例如可執行目標、預計完成時間、負責人員等項目），但內容應簡潔扼要，較能符合外向型容易執行的個性。

**實感特質改善建議：**「目標」的重要性，而且是短期(至少是3-6個月可執行的方向)的目標，很清楚告訴預計達成的範圍，所涉及到其他相關部門、人員或廠商等，一方面從中訓練人員思考的廣度，二方面讓他瞭解工作不再是自己的事，還會影響到其他人員。另外，處理事情的方式也很重要，主管必須適時修正調整，避免人員陷入單一細節上，而忽略整體的考量。

**情感特質改善建議：**引導養成「工作列表」的習慣，每一項工作，不論是自己例行性工作，還是別人交付委託，列表後，立即標示「重要，立即要做」、「重要，在時限前完成即可」、「要做，有時間限制」、「要做，在時限前完成即可」、「可做，在時限前完成即可」、「不用立即性處理」等項目。依據總列表，以半天或一天安排工作的優先順序，藉此自我訓練，提升工作效能與效率。

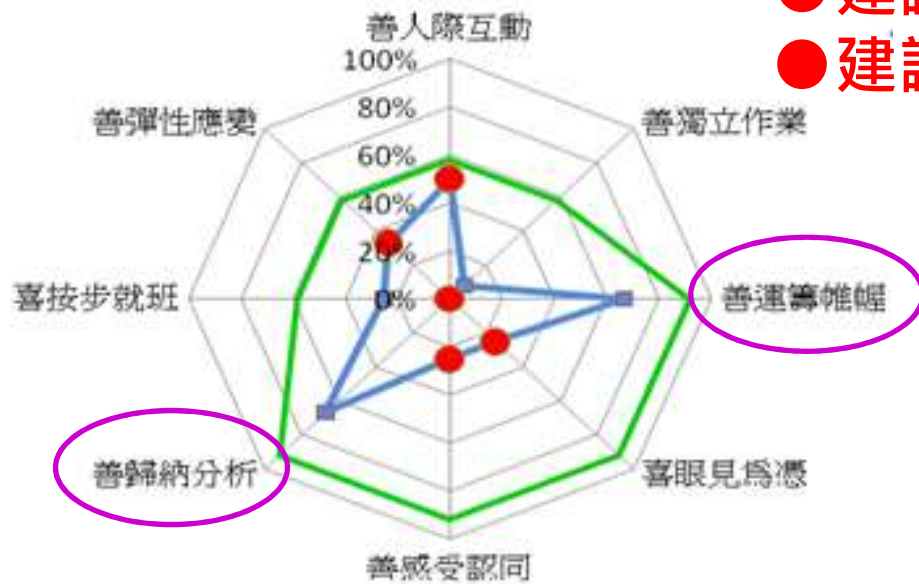
**依賴特質改善建議：**針對此類型人員，建立「工作日誌」的機制可以強化其自我訓練與規範，不僅可以確認自己今日完成多少事，更重要是讓自己清楚明天預計要做哪些事？將目標有明確的執行步驟及時間表，將能確實掌握進度，完成公司交辦的任務。

# 企業建立專屬的「人才資料庫」

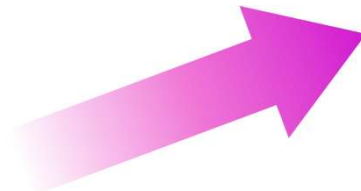


# 具體的個人教育訓練計劃

- 解析工作項目
- 輔導個人特質能力
- 建議學習方向
- 建議課程規劃



個人職能盤點  
與特質能力分析



個人職涯規劃

# 針對職位能力做個別化教育訓練學習

專業知識專案列表		工作技能專案列表	
會計學知識	採購管理知識	簡易英文溝通	情緒與壓力管理
<b>預算編制與控制</b>	存貨管理知識	通過英文檢定能力	問題解決能力
行銷管理知識	智慧財產管理知識	<b>企劃能力</b>	團隊合作能力
<b>人力資源管理知識</b>	<b>專業法律知識</b>	簡報能力	領導能力
資訊管理知識	專業護理知識	文宣能力	<b>危機與衝突處理能力</b>
<b>心理諮商與輔導</b>	<b>統計學</b>	<b>資料分析能力</b>	媒體公關能力
專業水電知識	程式設計	<b>時間管理</b>	<b>同理心與關懷</b>
專業工程管理知識	其他_____	<b>人際溝通能力</b>	其他_____

  : 必修課程

  : 選修課程

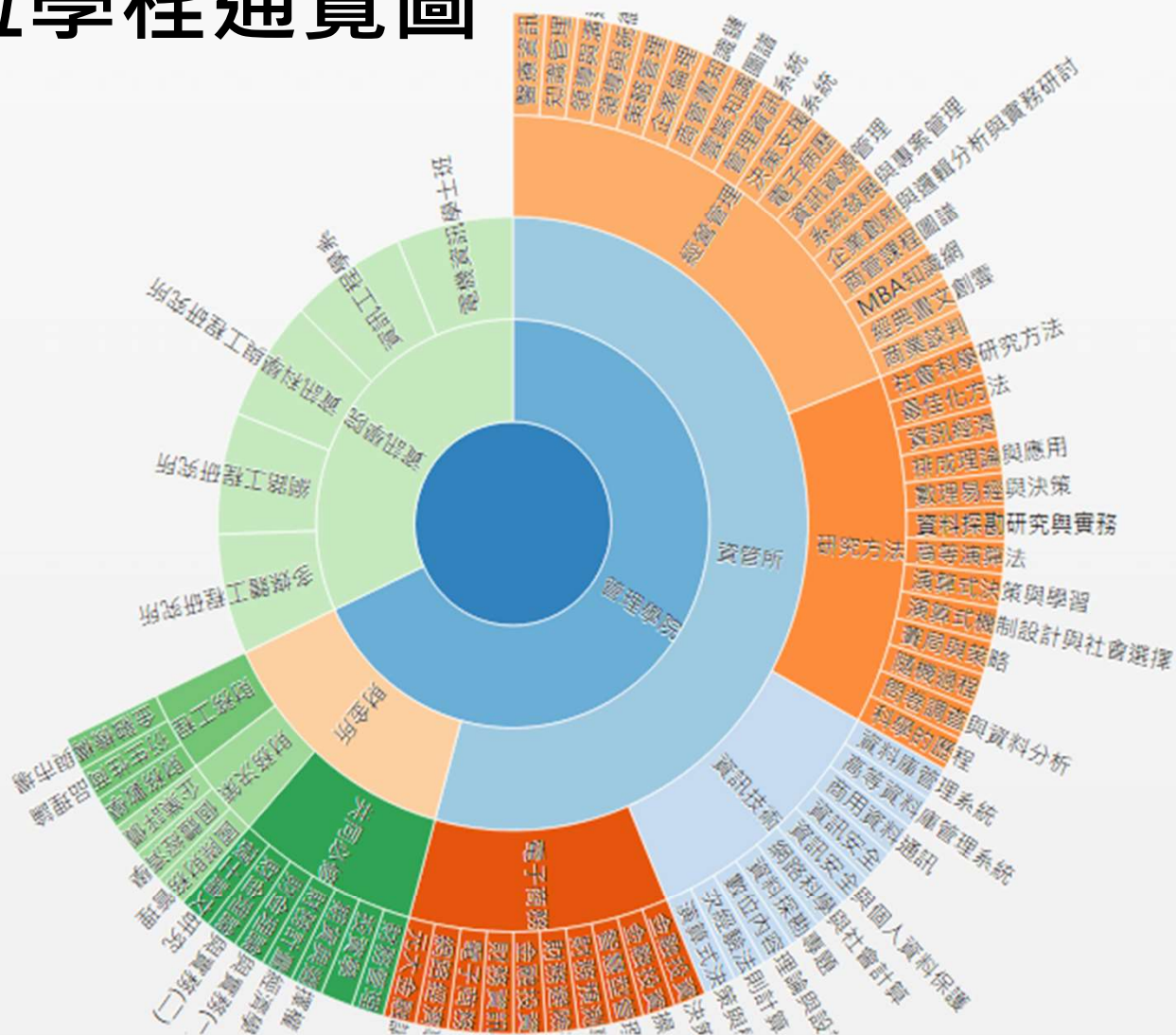


# 企業培訓發展趨勢




# 個人職位學程通覽圖

- 全部
- 資管所共同必修
- 資管所選修
- 一年級課程
- 二年級課程



# 個人IDP的「學習通覽圖」(學習地圖)

個人職能與學習平台  
個人發展計畫 • 建構職能價值



>後台管理 >平台項目介紹 >後台操作說明

個人職能發展 (IDP)

- A. 個人發展計畫 (IDP) (6)
- 1. 探索自我價值 (1)
- 2. 工作職責與工作目標說明 (1)


培訓計畫 職能探索 數位學堂 職能證明 企業大學 知識分享 雲端小舖

## 我的學習通覽圖 (MOOCMe學習)

我的學習歷程 [控制] [系統]



有修這門課程  
可以直接進入「上課」



數學與企業管理 ch1. 企業概況 ch2. 企業經營與投資	經營管理 ch3. 經營管理 ch4. 企業管理 ch5. 經營管理 ch6. 經營管理	營運作業 ch7. 營運 ch8. 營運管理 ch9. 營運管理
商業預測 ch10. 商業預測 ch11. 商業預測 ch12. 商業預測與管理	Kevin's 管理數學	市調/研訓 ch13. 市調/研訓 ch14. 市調/研訓
經營決策 ch15. 經營決策 ch16. 經營決策 ch17. 經營決策		市場與總體分析 ch18. 市場與總體分析 ch19. 市場與總體分析