

自我探索，強化優勢提升弱勢
走出精采生活

共識 與 共事

(相同認知)

(組織運作)



賀德崇



賀德崇
Kevin

國立成功大學 工業管理 碩士

自行創業(教育/商業模式)，代表  SmartIn

也是大學講師/業師 (講師證書：第092297號)

主要教學科目：

統計學、管理數學 (數學類)

資訊管理、管理資訊系統 (資訊類)

2013與臺灣大學醫學院杜宗禮博士于北京國際性心理學學術會議發表期刊

受邀LTHD 2012於台灣實踐大學發表「人才銀行大學」並擔任論壇主持人

受邀LTHD 2013於香港理工大學發表「人才戰略創新模式」
資策會應用軟體專案開發人才課程 講師

巨匠數位學習中心 講師

95,96年軟體協會短診輔導顧問師 (輔導廠商榮獲最高補助)

企業人力資源教育訓練、諮詢輔導 顧問

大學學生職能輔導、講座 輔導顧問、講師

國中、小學、園所老師親職講座 講師

各位是否遇到過這類同事？

1	不知道為什麼該做這件事	9	沒有做該做的事卻得到獎勵
2	不知道該如何做這件事	10	做了該做的事情卻常受懲罰
3	不知道自己該做什麼	11	覺得做對的事反而會招來負面的效果
4	總覺得你的做法行不通	12	即使表現差勁，也不會招來任何負面後果
5	總覺得自己的做法不好	13	常做超過所能掌控的事
6	覺得其他的事情更重要	14	受限於個人能力，讓團隊無法有效發揮
7	哀怨努力得不到任何回報	15	個人問題影響到團隊
8	覺得正照著指示在做事	16	常覺得沒有他不行

沒有人願意把自己給搞砸！



「內在組織」：每個成員都有重要性



《腦筋急轉彎》（英語：Inside Out）一部2015年由華特迪士尼影業發行的動畫。利用主角五種擬人化情感展開，講述同家人遷居舊金山後適應新環境的過程和心理變化。



大綱

共識：每個都是神隊友

瞭解每個隊友的品種.....

共事：如何管理眾神

神在人間，就會有七情六慾.....