

生成【職能報告】步驟說明



生成職能報告

SI帳號: 170300098(170300098)

評量服務項目 ▾ 專家系統建議 ▾ 受測者服務 ▾ 登出

評量服務 ▾
個人職能分析
個人職能分析(大專生)

施測步驟

填寫受測者資料

學齡前的孩子，

學習報告

家庭報告

→ 填寫下一個評量產品受測者資料...

及年齡有關，填寫受測者資料時請填寫正確。

以下是您目前已取得之評量服務列表

家庭 18-25歲孩子(大學階段)

商品編號: 170302863

商品類別: Y002

開設日期: 2017/3/5

- 專家系統建議 → 個人職能分析 / 個人職能分析(大專生)
- ※根據您的評量年齡層出報告。若是個人評量，請選擇個人職能分析；若是18~25大學階段評量，請選擇個人職能分析(大專生)。

專家系統建議一個人職能分析-大專生

職能分析-大專生報告需要以下評量之施作紀錄:

一定要有的評量種類:

- 青年性格傾向

步驟一：請選擇受測者

1.

姓名	稱謂	評量施作紀錄		請選擇
		青年性格傾向		
Jack	兒子	有	<input checked="" type="radio"/>	

步驟二：請選擇職涯類型

2.

<input type="radio"/> 建築與營造	<input type="radio"/> 製造	<input type="radio"/> 教育與訓練	<input type="radio"/> 政府公共事務
<input type="radio"/> 醫療保健	<input checked="" type="radio"/> 科學、技術、工程、數學	<input type="radio"/> 物流運輸	<input type="radio"/> 個人及社會服務
<input type="radio"/> 司法、法律與公共安全	<input type="radio"/> 休閒與觀光旅遊	<input type="radio"/> 企業經營管理	<input type="radio"/> 行銷與銷售
<input type="radio"/> 資訊科技	<input type="radio"/> 金融財務	<input type="radio"/> 藝文與影音傳播	<input type="radio"/> 天然資源、食品與農業

3.

步驟三：請選擇就業途徑

工程及技術 數

4.

- 依照下方步驟，選擇「受測者」、「職涯類型」、「就業途徑」，
- 點選「產出報告」。

觀看職能報告

SI帳號: 170300098(170300098)

評量服務項目 ▾

專家系統建議 ▾

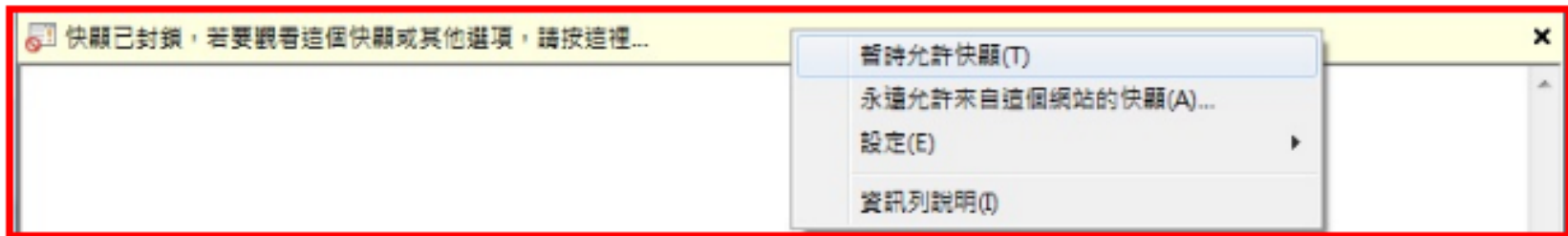
受測者服務 ▾

登出

專家系統建議—個人職能分析(大專生)

您的報告已成功產出。瀏覽器將會開啟新視窗為您顯示報告內容。

若您的瀏覽器出現類似以下的訊息，請點選『暫時允許快顯』



若仍沒有自動開啟新視窗，請點選以下連結

[excel版本](#) [html版本](#)

- 點選excel版本/html版本觀看報告

職能報告

個人職場性格分析與職能落點報告

目錄

一、職能分析與職場性格 1. 什麼是職能？ 2. 什麼是職場性格？ 二、各行業職業的職能 1. 16種職涯類型及66種就業途徑 2. 各行各業的職能與職場性格 三、適合的就業途徑 四、職場性格落點 1. 職場性格落點說明 2. 職場性格落點分析 3. 教育訓練建議	五、瞭解自己是邁向成功的第一步 1. 生活表現、認知價值與溝通模式 2. 目標管理 3. 時間管理 4. 壓力管理 5. 衝突管理 6. 學習管理 附件一、教育訓練課程項目
--	--

一、職能分析與職場性格

1. 什麼是職能？

職能 (Function) 是指在組織中，某個工作角色完成其職務的能力，其包含工作所需的基本知識、專業技能、行為表現與態度的組合，簡單說，就是個人在擔任某個職位時，做好工作所應該具有的能力表現。而這個能力表現，會透過組織工作績效的衡量程序，反應在升遷、調薪或是獎懲等具體的個人績效上。

關於職能的分類，一般定義如下：

1. 核心職能 (Core Function / Fundamental Function)

公司要塑造企業文化或是建立價值觀，為公司創造競爭優勢或客戶的權益所應該具有的能力。

2. 專業職能 (Professional Function)

和工作內容及目標直接相關，能夠有效達成工作目標所必須具備的特定職務能力。

3. 管理職能 (Management Function)

指擔任主管這樣的特定職務或角色，所需具備的工作相關特定職務能力。

4. 一般職能 (General Function)