

因應政策的作業要點

企業作業對策

依據指引要求擬定對策步驟與方針

辨識、 評估

符合指引之問卷
→客觀辨識風險
性格傾向評量
→適性安排、組織管理
投射式評量測驗
→情境感受、心裡預防措施參考

對策、 措施

建立各項對策措施
→作業疾病之預防
→異常工作負荷之預防
→不法侵害之預防
→其他為保護勞工身心健康之事項
建立制度、流程
→問題發生的作業流程、專責組織、處理單位

預防、 訓練

依據評估展開預防
→身體健康預防
→心理健康預防
→組織盤點、管理
→與選用育留結合
日常教育、演練
→自主學習、培訓
→實操演練、操作
→測驗、實戰模擬
建立教育訓練系統
→自主、重用
→建立流程說明
→累積自有知識

執行、 改善

依據制度展開執行
→日常的預防措施
→落實教育訓練
→抽查、演練
執行成果與記錄
→勞資會議紀錄
→預防執行成果
→處理狀況紀錄
→檢討改善措施
改善制度缺失、調整不合適流程
→持續追求最佳、最合時宜的措施
→不斷增進對員工身心健康關懷項目